

Plan de valorisation de la formation et du métier d'aide-soignant :

Une action concertée
du Conseil Régional des Pays de la Loire et de l'ARS



En mode senior, octobre 2019

Des constats partagés

Contexte



Hausse significative du nombre de seniors dépendants

- Les tendances prévoient un vieillissement de la population d'autant plus rapide en Pays de la Loire, avec 3 000 personnes âgées dépendantes de plus par an à l'horizon 2023-2028



Une représentation négative du vieillissement

- Du fait de l'augmentation de la durée de vie, le vieillissement est souvent représenté par le handicap, la maladie et un niveau de dépendance accru.



Une crise majeure de recrutement

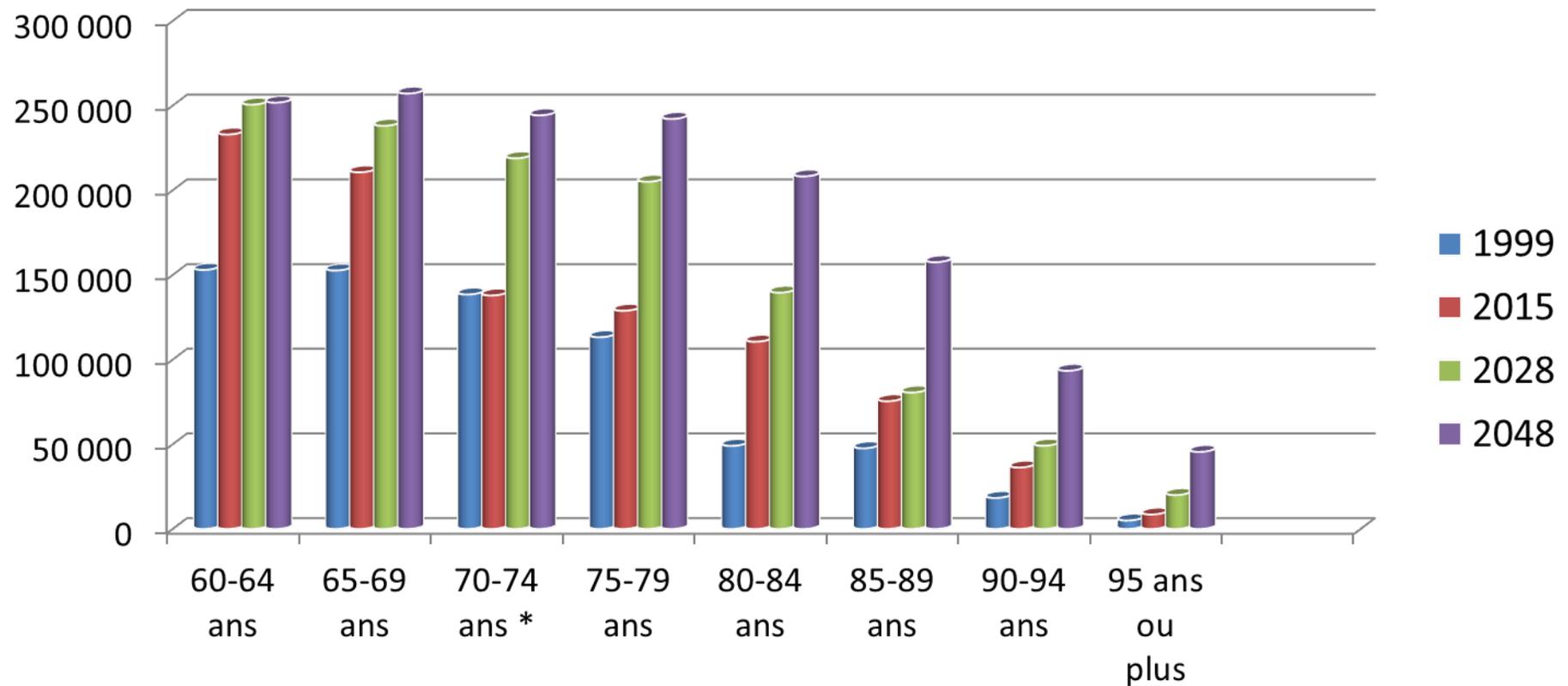
- Concrètement, en Pays de la Loire, il y a aujourd'hui 2 fois moins de candidats au concours d'aide-soignant qu'en 2015.

Contexte médiatique

- Au sein des médias, tant le métier (aide-soignant), que le lieu d'exercice (EHPAD) et la conjoncture (vieillesse) bénéficient d'une couverture défavorable
- Les aides soignants et les responsables d'EHPAD eux mêmes multiplient les appels à l'aide et les messages alarmistes concernant leur situation de travail, malgré une passion indéniable pour leur métier

Un impact marqué du vieillissement

Nombre de seniors dans les Pays de la Loire, par âge quinquennal, observé en 1999 et 2015 et projeté en 2028 et 2048



Lecture : en 1999, 152 900 seniors âgés de 60 à 64 ans vivaient dans les Pays de la Loire. Ils sont 232 900 en 2015 et seraient 250 500 en 2028 puis 251 700 en 2048.

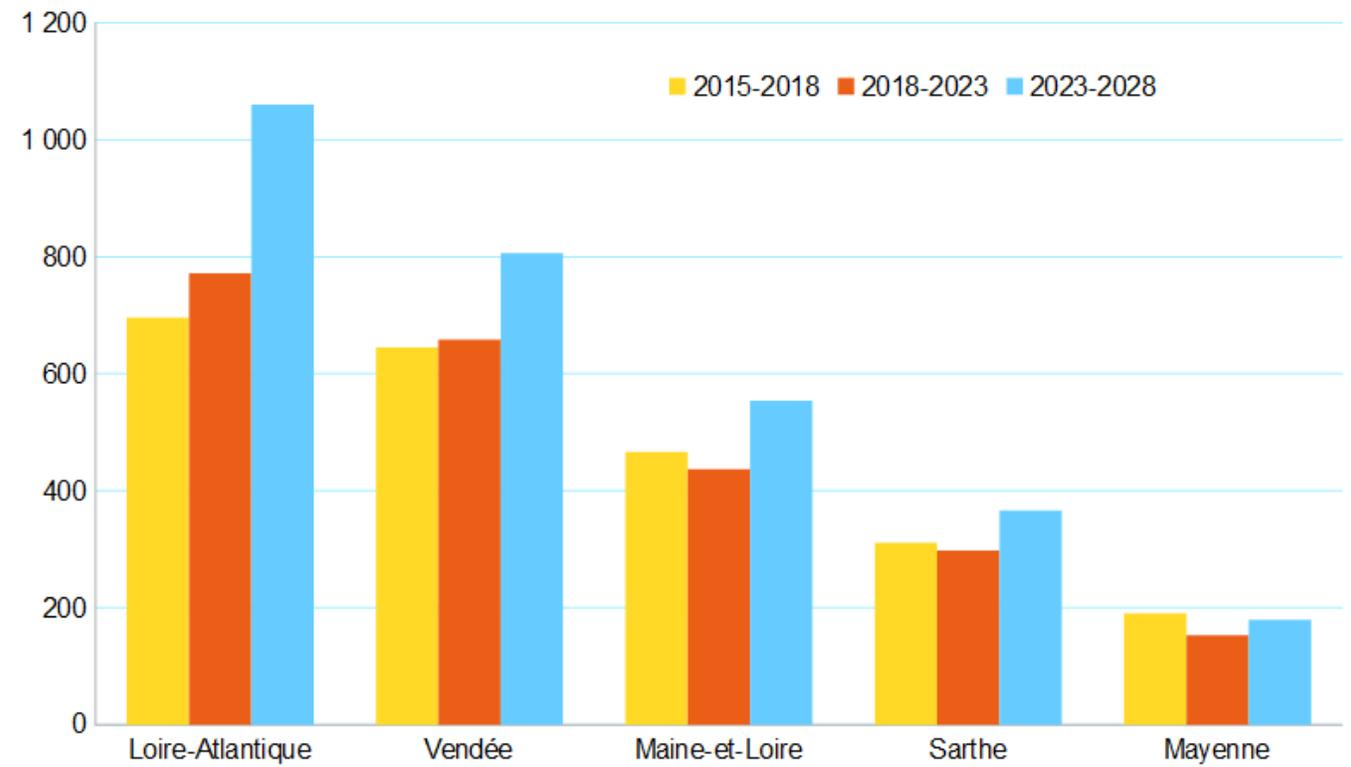
Source : Insee, Recensements de la population (RP) 1999 et 2015 et Omphale 2017.

Une hausse continue du nombre de seniors dépendants

➤ **+ 2 600 seniors dépendants** supplémentaires en moyenne chaque année entre 2015 et 2028

➤ En 2028 : 168 600 seniors dépendants

Nombre moyen de seniors dépendants supplémentaires par an, par département



La hausse ne serait pas uniforme

- une accélération à venir
- des rythmes différents selon les départements

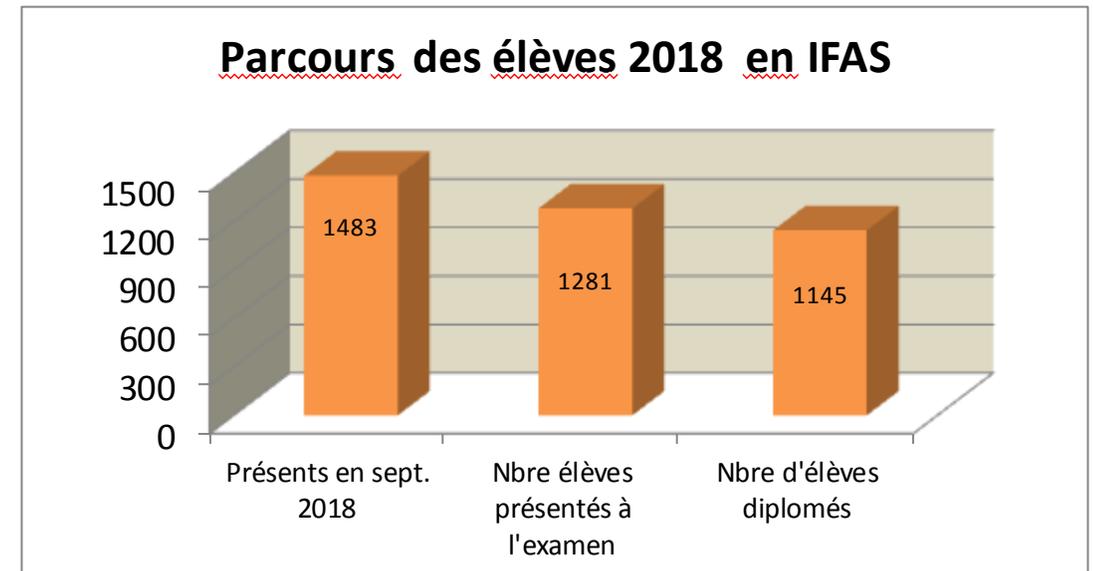
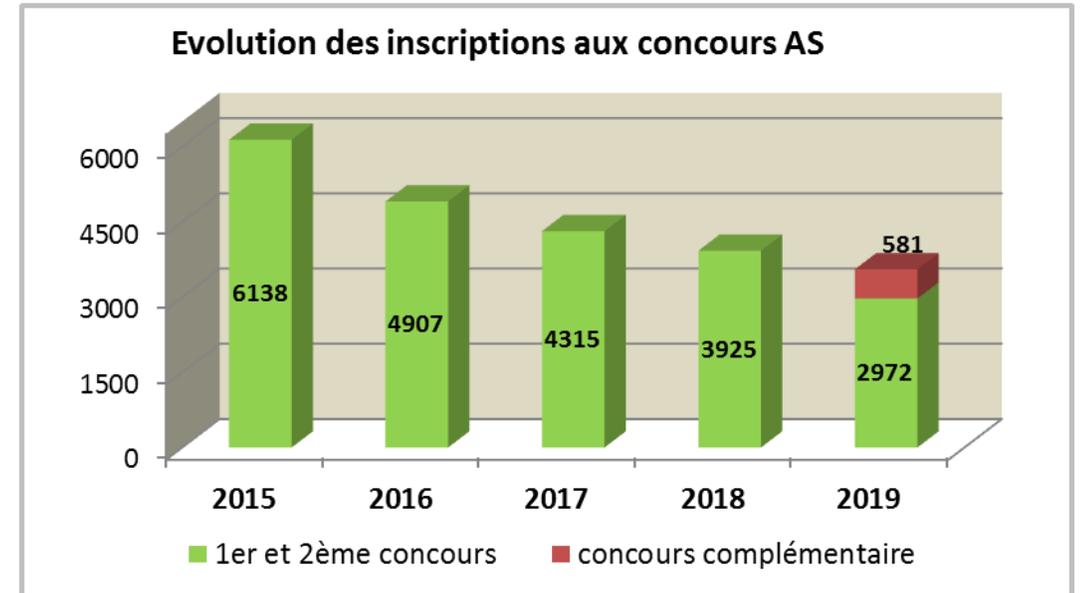
Un effet ciseaux

- **Chute constante de l'attractivité des IFAS depuis 2015**

- ✓ -51,6% entre 2015 et 2019 (avant concours complémentaire)
- ✓ - 24,3% entre 2018 et 2019 (avant concours complémentaire)
- ✓ -9,5% entre 2018 et 2019 avec l'effet du concours complémentaire

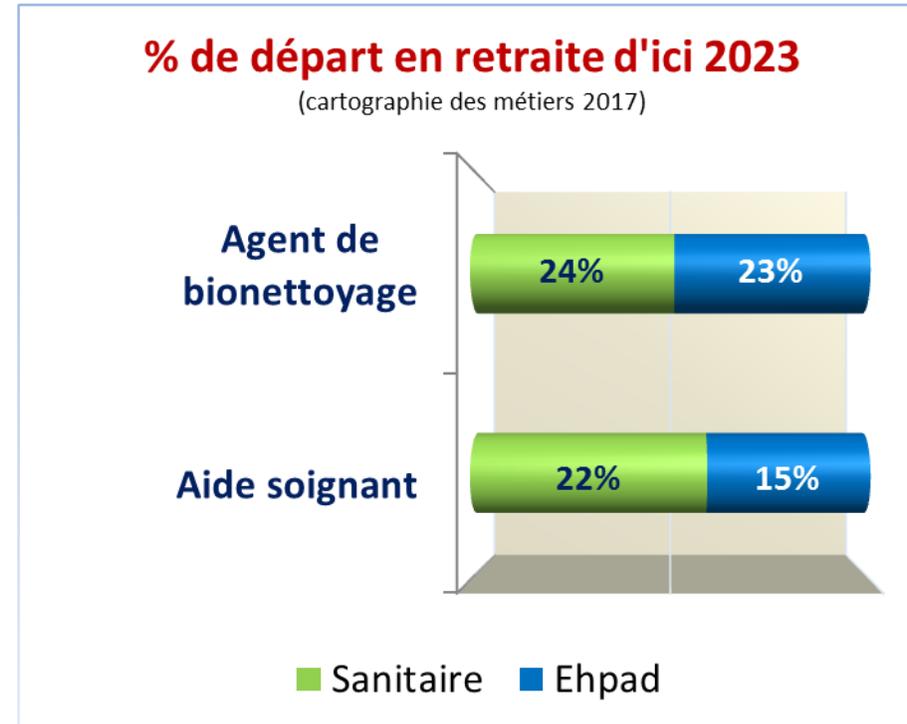
Augmentation + 30 % des arrêts de formation entre 2017 et 2019

- ✓ 200 élèves non présentés au concours en 2018
- ✓ 77% des entrants diplômés



❖ Des départs de professionnels en poste vers des secteurs mieux rémunérés et moins contraignants

❖ Des prévisions de départs en retraite

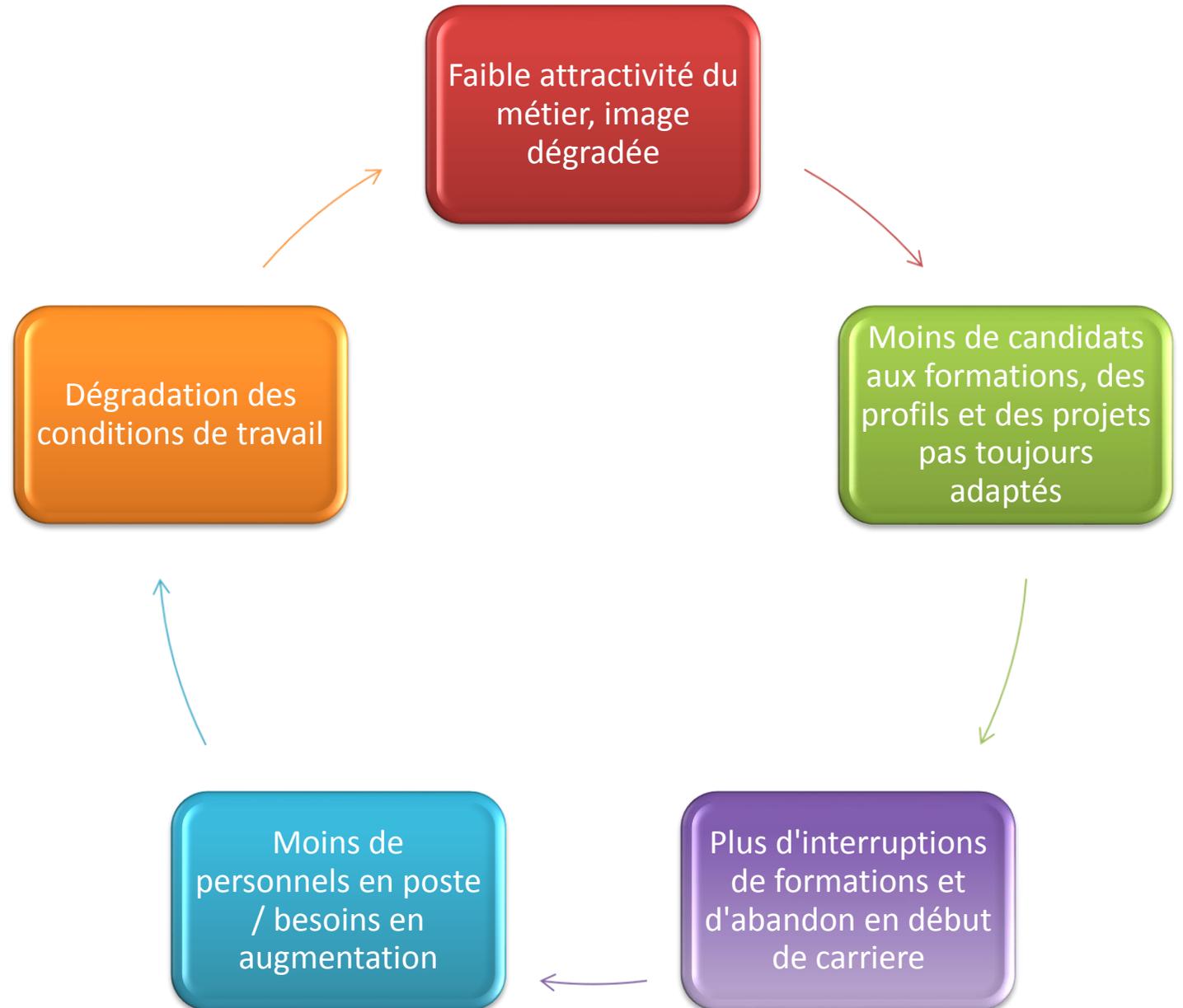


Un cercle vicieux

2 enjeux intimement liés :

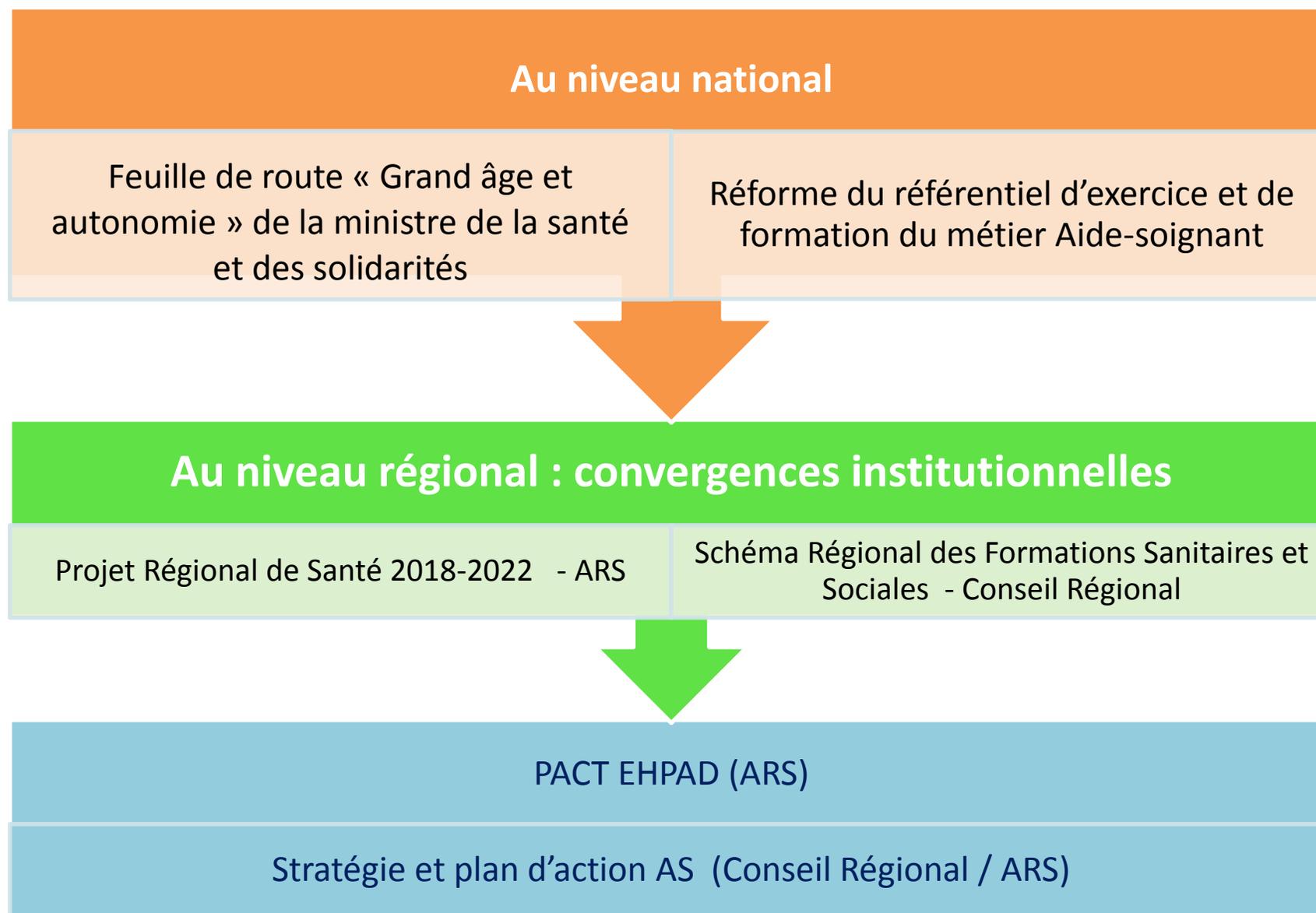
- ❑ l'attractivité du métier
- ❑ la formation

Un besoin de promotion et de transformation du métier d'aide-soignant en Pays de la Loire d'autant plus urgent que la hausse du nombre de seniors dépendants s'accélère.



Un plan d'action régional

Un plan d'action à double niveau



Améliorer les conditions d'exercice professionnel

• ACTIONS

→ L'environnement de travail

- Financement des actions QVT et prévention des risques

→ Le dialogue social

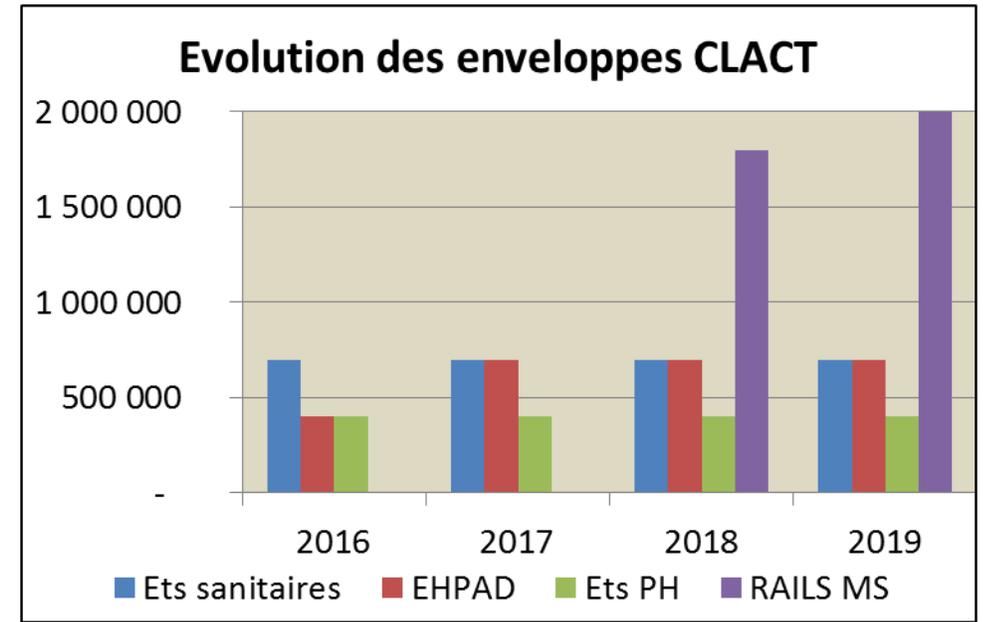
- Animation de clusters en EHPAD
- 7 établissements en Sarthe / 9 établissements en Mayenne

→ Le management de proximité

- défi EHPAD 2019-2022

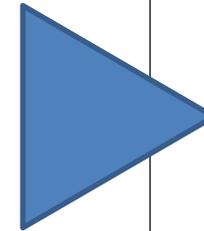
→ Soutien à la plateforme ETTIC

→ ...



Améliorer l'attractivité de la formation : Diagnostic et plan d'action partagé avec le Conseil Régional

- **Amélioration du remplissage et de la capacité des IFAS**
 - 3 concours en 2019 (concours complémentaire ouvert avec + 162 Places)
 - 200 places supplémentaires à partir de 2020
- **Accompagnement plus ciblé de la formation, dont l'apprentissage**
 - Ouverture de plus de places en Apprentissage à compter de janvier 2020.
 - Accompagnement financier ciblé de l'ARS sur les éventuels reste à charge
- **Promotion de dispositifs innovants de sélection** (selon les modalités incluses dans le futur référentiel AS)
 - Pour l'accès aux formations AS à partir de détection d'habiletés
 - Exemples envisagés
 - Mise en situation professionnelle
 - Simulation en santé



Au global : 2M€ mobilisés sur des actions de formation en 2019

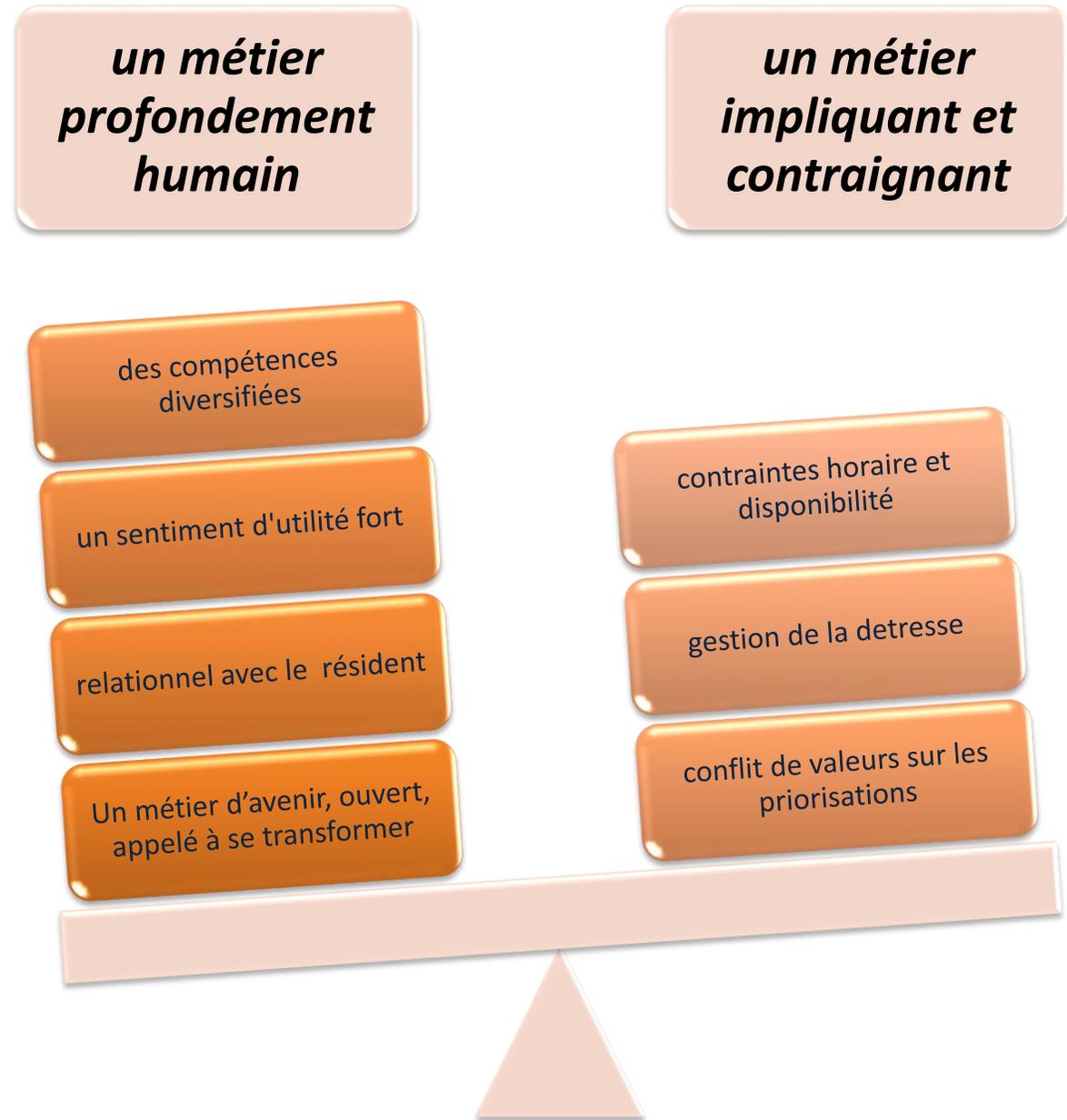
- Accompagnement de l'apprentissage : 0,5 M€
- Formation qualifiante ASH vers AS : 0,75 M€
- Formation ASG : 0,75 M€

Améliorer l'image du métier : le plan AS # Actions à moyen terme

Lors des atelier métier AS, les 25/09 et 08/10/ 2018 , les professionnels ont réfléchi à la question

« qu'est ce qui selon vous peut être mis en valeur pour donner envie d'exercer le métier d'AS? »

Une réalite terrain à ne pas sous-estimer, souvent en décalage avec l'approche du soin enseignée et la quête de sens intrinsèque au métier



Une ambition commune

VALORISATION DES FORMATIONS

VALORISATION DU METIER

Une mobilisation régionale de la valorisation de la formation et du métier Aide-Soignant

Une campagne de communication sur le métier AS lancée fin 2019 – 2020

- ✓ Lancement de la campagne le 7 octobre 2019
- ✓ Un 3^{ème} atelier AS en novembre en présence du prestataire
- ✓ Campagne de promotion régionale fin 2019 - 2020

