

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés



Une Société Coopérative de Travail Temporaire solidaire et social en Pays de la Loire

ettic

Intérim Social et Solidaire

Un concept novateur pour optimiser sa gestion des
« remplaçants » dans
le secteur SSMS
et le Service à la Personne



ETTIC, une ETT faite par et pour le secteur SSMS



1. Une ETT spécialisée qui ne recrutera que des professionnels dédiés au secteur.
2. Une ETT qui connaîtra parfaitement les besoins et organisations des ESSMS « utilisateurs ».
3. Une ETT sous la forme d'une SCIC* SA, qui par sa gestion « désintéressée » et non-lucrative, et son exonération de TVA garantira un coût faible de ses services aux ESSMS.
4. Une ETT qui garantira un statut d'intérimaire** pour les personnels remplaçants.
5. Une ETT qui accompagnera les ESSMS dans leur gestion RH, (GPEC, Recrutement CDI, ...).
6. Une ETT qui libérera vos professionnels de ces tâches pour les mobiliser sur d'autres à plus forte valeur ajoutée...

*SCIC: Société Coopérative d'Intérêt Collectif, SA : Société Anonyme

** Le statut d'intérimaire est plus avantageux que celui de personne en CDD de droit commun

ETIC : une organisation innovante pensée uniquement pour garantir l'efficacité du recrutement



- ❖ Une plateforme numérique entièrement pensée pour le Secteur SSMS :
 - Une plateforme responsive, ergonomique et automatisée
 - Une espace personnalisé pour chaque candidat en recherche d'emplois
 - Un espace personnalisé pour chaque établissement recruteur
 - Une plateforme numérique de mise en relation en temps réel **et** un espace communautaire de partage d'informations, d'innovations, de bonnes pratiques.

- ❖ Des professionnels du secteur du recrutement, de l'intérim et du secteur du SSMS au service des intérimaires et des ESSMS

- ❖ Du sourcing classique (Centre de formation, Organisme d'accès à l'emploi, forum,...) au sourcing 2.0 (Jobboards, Réseaux sociaux, ...).

- ❖ Des outils de (pré-)recrutement classique (entretien physique, téléphonique), du contrôle de référence et/ou des outils de (pré-)recrutement 2.0 (CV en ligne, Entretien vidéo, tests en ligne,...)



1. L'intégration de nouveaux organismes gestionnaires
 - Pour couvrir l'ensemble des Pays de la Loire (et plus ?)
 - Pour permettre l'inter-action des emplois entre les associations coopératrices.
2. L'analyse à grandes échelles des besoins en emplois pour les secteur SAP et SSMS
 - Pour anticiper les recrutements.
 - Pour proposer des CDI Intérim, des CDI « remplaçants » aux associations.
 - Pour anticiper les formations à mettre en œuvre avec les centres de formation et organisme d'accès à l'emploi.
 - Pour faciliter et accompagner la mobilité professionnelles et le transfert de compétences
3. Le partage et diffusion des « bonnes pratiques » des Secteur SAP et ESSMS.
 - Pour valoriser ces secteurs en tension auprès de demandeurs d'emplois
 - Pour améliorer les conditions de travail des professionnels de ces secteurs



Bref, améliorer l'emploi en général dans ces secteurs du SAP et du SSMS

afin que finalement,

les personnes accueillies, accompagnées, prise en charge, soignées,...

les patients, les résidents, les usagers, ...

les parents, les aidants, les conjoints, les accompagnants,...

soient encore mieux accompagnées!

Merci de votre attention !

Nous contacter

contact@ettic.org

11-13 Rue Joseph Caillé 44 000 Nantes

contact@ettic.org

ettic.org



ettic
Intérim Social et Solidaire